

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ШКОЛА № 27 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета  
МБОУ «Школа № 27 с углубленным изучением  
отдельных предметов» ГО г. Уфа РБ  
Протокол № 9 от « 30 » марта 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Школа № 27 с  
углубленным изучением  
отдельных предметов»

ГО г. Уфа

Республики Башкортостан

С.Н. Шарафутдинова

Приказ № 168 от « 18 » апреля 2022г.



**Программа**  
**антирисковых мер по направлению**  
**«Дефицит педагогических кадров»**  
**МБОУ «Школа № 27 с углубленным**  
**изучением отдельных предметов»**  
**ГО г. Уфа РБ**  
**на 2022-2024 годы**

**Цель:** устранение кадрового дефицита в МБОУ «Школа № 27» за счет привлечения молодых специалистов и организации сетевого взаимодействия с ВУЗами.

**Задачи:**

проанализировать имеющийся кадровый состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации);

- составить кадровый прогноз школы;
- решить проблему дефицита педагогических кадров.

**Целевые показатели:**

Нехватка педагогов

Нехватка психологов, логопедов

Нехватка вспомогательного персонала

**Методы сбора и обработки информации:** диагностика, административный контроль.

**Сроки реализации программы:** II квартал 2022 года.

**Меры/мероприятия по достижению цели и задач:**

- Организация сетевого взаимодействия с ВУЗами с целью устранения дефицита педагогических кадров;
- Организация сотрудничества с Центром содействия трудоустройству выпускников БашГУ, БГПУ в целях привлечения молодых специалистов.

**Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:**

- Решение проблемы дефицита педагогических кадров на основе сетевого взаимодействия с ВУЗами и сотрудничества с Центром содействия трудоустройству выпускников БашГУ, БГПУ в целях привлечения молодых специалистов.

**Исполнители :** директор, заместитель директора по УВР.

**Дорожная карта реализации  
Программы антирисковых мер по направлению  
«Дефицит педагогических кадров»**

| <b>Задачи</b>                                   | <b>Меры</b>  | <b>Сроки реализации</b> | <b>Ответственные</b>   | <b>Участники</b>  |
|---|--|-------------------------|--|---|
| Решить проблему дефицита педагогических кадров  | Организация сетевого взаимодействия с ВУЗами с целью устранения дефицита педагогических кадров.                                  | II квартал 2022 года    | Директор Шарафутдинова С.Н.,<br>Заместители директора по УВР | Преподаватели ВУЗа  |
| Проанализировать имеющийся кадровый состав      | Организация сотрудничества с Центром содействия трудоустройству выпускников БашГУ, БГПУ в целях привлечения молодых специалистов | II квартал 2022 года    | Директор Шарафутдинова С.Н.                                  | Выпускники БашГУ, БГПУ трудоустроенные на вакантные места |
| Составить кадровый прогноз школы на 2023-2024г. | Работа по привлечению специалистов на вакантные места  | 2023-2024 год           | Директор Шарафутдинова С.Н.                                  | Выпускники БашГУ, БГПУ трудоустроенные на вакантные места |