

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШКОЛА № 27 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
МБОУ «Школа № 27 с углубленным изучением
отдельных предметов» ГО г. Уфа РБ
Протокол № 9 от « 30 » марта 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Школа № 27 с
углубленным изучением
отдельных предметов»

ГО г. Уфа

Республики Башкортостан

С.Н. Шарафутдинова

Приказ № 168 от « 18 » апреля 2022г.



Программа
антирисковых мер по направлению
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»
МБОУ «Школа № 27 с углубленным
изучением отдельных предметов»
ГО г. Уфа РБ
на 2022-2024 годы

УФА - 2022

Цель: создание к 2025 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в МБОУ «Школа № 27»

Задачи:

- проанализировать профессиональные дефициты учителей;
- совершенствовать формы, методы и средства обучения;
- совершенствовать и внедрять современные педагогические технологии обучения;
- осуществление курсовой подготовки учителей, в том числе через федеральный проект «Современная школа»- «Учителя-будущего»..

Целевые показатели:

Использование современных педагогических технологий;
Доля родителей, недовольных преподаванием предметов;
Уверенность учителей в своей педагогической компетентности

Методы сбора и обработки информации: диагностика, административный контроль, курсы повышения квалификации, методических семинаров;

Сроки реализации программы: II-III квартал 2022 года- II квартал 2023г.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- проведение мониторинга педагогических компетенций учителей с целью выявления индивидуальных дефицитов согласно профстандарту педагога РФ;
- организация курсов повышения квалификации для педагогов;
- использование эффективных практик творчески работающих учителей;

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников согласно профстандарту педагога РФ через курсы повышения квалификации, использование эффективных практик творчески работающих учителей и саморазвитие педагогов в целях устранения индивидуальных дефицитов педагогов.

Исполнители : директор, заместитель директора по УВР, руководитель ШМО;

**Дорожная карта реализации
Программы антирисковых мер по направлению
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»**

Задачи	Меры	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать профессиональные дефициты учителей	Проведение мониторинга педагогических компетенций учителей с целью выявления индивидуальных дефицитов согласно профстандарту педагога РФ;	II квартал 2022 года	Директор Шарафутдинова С.Н., Заместители директора по УВР	Учителя
Совершенствовать формы, методы и средства обучения совершенствовать формы, методы и средства обучения	Организация курсов повышения квалификации для педагогов	II квартал 2022 года	Директор Шарафутдинова С.Н.	Учителя
Совершенствовать и внедрять современные педагогические технологии обучения;	Осуществление курсовой подготовки учителей, в том числе через федеральный проект «Современная школа»- «Учителя-будущего»..	III квартал 2022 года	Директор Шарафутдинова С.Н. Руководители ШМО;	Руководители ШМО; Учителя
Осуществление	Использование	II квартал 2023г	Директор	Руководители

курсовой подготовки учителей, в том числе через федеральный проект «Современная школа»- «Учителя-будущего».	хэффективных практик творчески работающих учителей		Шарафутдинова С.Н. Руководители ШМО;	ШМО; Учителя;
---	--	--	---	------------------