

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШКОЛА № 27 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
МБОУ «Школа № 27 с углубленным изучением
отдельных предметов» ГО г. Уфа РБ
Протокол № 9 от « 30 » марта 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Школа № 27 с
углубленным изучением
отдельных предметов»

ГО г. Уфа
Республики Башкортостан
С.Н. Шарафутдинова

Приказ № 168 от « 18 » апреля 2022г.



**Программа
антирисковых мер по направлению
«Пониженный уровень школьного
благополучия»
МБОУ «Школа № 27 с углубленным
изучением отдельных предметов»
ГО г. Уфа РБ
на 2022-2024 годы**

УФА - 2022

Цель: улучшение уровня школьного благополучия в МБОУ «Школа № 27»

Задачи:

- повысить уровень культуры педагогического общения;
- организовать мероприятия, направленные на сплочение

Целевые показатели:

Отношение в педагогическом коллективе

Методы сбора и обработки информации: анкетирование, социологические опросы, тренинги, диагностика.

Сроки реализации программы: I- III квартал 2022 года.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- Проведение диагностики педагогических работников на выявление эмоциональной напряженности и профессионального выгорания;
- Проведение тренингов по формированию способов профилактики и преодолению эмоциональной напряженности, навыков конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций;
- Создание системы эффективной коммуникации коллектива с администрацией школы.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- Повышение уровня культуры педагогического общения используя тренинги по формированию способов профилактики и преодоления эмоциональной напряженности, навыков конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций.

Исполнители : директор, педагог-психолог, учителя.

**Дорожная карта реализации
Программы антирисковых мер по направлению
«Пониженный уровень школьного благополучия»**

Задачи	Меры	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Повысить уровень культуры педагогического общения	Провести диагностику педагогических работников на выявление эмоциональной напряженности и профессионального выгорания	II квартал 2022 года	Директор Шарафутдинова С.Н., Педагог-психолог.	Учителя, педагогические работники;
	Провести тренинги по формированию способов профилактики и преодолению эмоциональной напряженности, навыков конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций	III квартал 2022 года	Педагог-психолог	Учителя, педагогические работники
Организовать мероприятия, направленные на сплочение коллектива	Создать систему эффективной коммуникации коллектива с администрацией школы.	II- III квартал 2022 года	Директор Шарафутдинова С.Н. .	Педагогические работники