

ПЛАН
работы МАОУ «Школа № 27 с УИОП»
по противодействию коррупции
на 2024 – 2025 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
Организационные моменты			
1	Собрание трудового коллектива по вопросам антикоррупционного законодательства	Август	Директор
2	Осуществление контроля за обоснованностью и законностью передачи в аренду, в безвозмездное пользование недвижимого имущества, закрепленное за ОУ.	Постоянно	Директор
3	Осуществление контроля ФХД ОУ.	Постоянно	Директор
4	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков с вязи их должностным положением или в связи с исполнением или служебных обязанностей.	Постоянно	Директор
5	Усиление контроля над осуществлением набора в первый класс.	Постоянно	Директор, заместители директора по УВР
6	Постоянное информирование граждан о правах на получение образования.	Постоянно	Директор
7	Усиление контроля о недопущении факторов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	Постоянно	Директор
8	Разработка и опубликование плана на сайте ОУ.	Август	Ответственный за сайт
Меры, направленные на совершенствование кадровой политики ОУ			
1	Обеспечение соблюдения работниками ОУ общих принципов служебного поведения.	Постоянно	Администрация
2	Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения.	В течение учебного года	Администрация
3	Совершенствование деятельность ОУ по вопросу организации работы с обращениями граждан.	Постоянно	Администрация
4	Размещение информации на официальном сайте ОУ.	Постоянно	Администрация
Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правового просвещения			
1	Проведение разъяснительных работ и оказание консультативной помощи работникам ОУ по	Постоянно	Администрация

	вопросам противодействия коррупции.		
2	Своевременное информирование работников ОУ о мерах, принимаемых в ОУ по противодействию коррупции.	Постоянно	Администрация
Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
1	Усиление внутреннего контроля деятельности работников ОУ.	Постоянно	Директор
2	Обеспечение реализации обязанности работников сообщить о ставших им известным в связи с исполнением своих должностных обязанностей, случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	Постоянно	Директор
3	Доведение информации о выявленных нарушениях коррупции до правоохранительных органов.	Постоянно	Директор
Меры по правому просвещению антикоррупционных компетенций сотрудников, обучающихся, их родителей (законных представителей)			
1	Проведение классных часов, родительских собраний.	Март-апрель	Заместитель директора по ВР, классные руководители, инспектор ЦОБ
2	Организация и проведение недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся	Март	Заместитель директора по ВР, классные руководители
Доступность информации о системе образования			
1	Размещение на сайте нормативно-правовых актов и локальных актов: - лицензия, свидетельство об аккредитации и т.д.; - нормативные акты о режиме работы; - образовательные программы; - порядок и приема обучающихся в ОУ; - отчет об образовательной деятельности и ФХД	Постоянно	Директор
Взаимодействие ОУ и родителей (законных представителей) обучающихся ОУ			
1	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ОУ.	Постоянно	Администрация
2	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся, с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством преподавания ДПУ.	Май	Администрация
3	Обеспечение функционирования сайта ОУ в соответствии с ФЗ.	Постоянно	Администрация