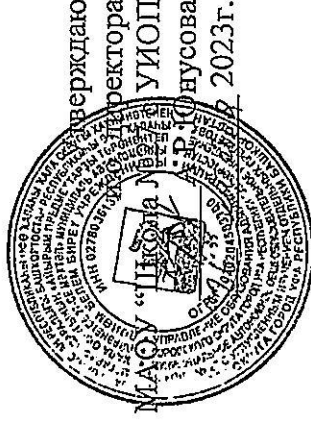




План мероприятий по повышению качества образования обучающихся МАОУ «Школа №27 с УИОП» городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2026 годы

Основные задачи:

1. Совершенствование внутренней системы управления качеством образования на основе разработанной «дорожной карты».
2. Повышение эффективности и качества урока на основе повышения методического мастерства и профессиональных компетенций педагогических работников.
3. Создание условий для повышения мотивации обучающихся к обучению, саморазвитию, самостоятельности через эффективное участие в олимпиадах.
4. Успешное прохождение обучающимися государственной итоговой аттестации.

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Ответственные
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение развития муниципальной (внутренней) системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования				

1.1.	Разработка (внесение изменений) и утверждение плана по повышению качества образования обучающихся	Сентябрь 2023 года. Далее – ежегодно	Наличие утвержденных плана по повышению качества образования обучающихся. Повышение качества образования.	Директор Зам.директора по УВР
1.2.	Приведение нормативно-правовой базы в соответствие с требованиями обновленных ФГОС и перехода на ФООП. Разработка локальных актов по механизмам управления качеством образования.	Сентябрь 2023 года. Далее – ежегодно (по мере необходимости)	Наличие необходимых локальных актов для введения ФГОС и ФООП общего образования, по механизмам управления качеством образования	Директор Зам.директора по УВР
1.3.	Внесение изменений и дополнений в план ВСОКО	Август - сентябрь 2023 года. Далее – по мере необходимости	Обновление плана ВСОКО	Директор Зам.директора по УВР, НМР, ВР
2. Совершенствование системы оценки качества подготовки обучающихся				
2 · 1	Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования с обучающимися и их родителями (законными представителями) с целью формирования позитивного отношения к процедурам ВСОКО	Ежегодно	Повышение уровня компетентности педагогических работников по вопросам обновленных ФГОС общего образования.	Администрация школы; Классные руководители
2 · 2	Психолого-педагогической сопровождение профилактики эмоционального неблагополучия в школе, конфликтов между участниками образовательных отношений	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Снижение рисков эмоционального неблагополучия в школе, конфликтов между участниками образовательных отношений	Директор СПС Классные руководители
2 · 3	Информирование педагогического коллектива, родителей, обучающихся по вопросам проведения ГИА; текущих изменениях и о новых документах по проведению ГИА	В течение года. Далее – ежегодно.	Успешное прохождение ГИА	Зам.директора по УВР

2 . 4	Диагностика знаний учащихся по предметам ЕГЭ: - стартовые контрольные работы; - промежуточная диагностика; -участие в городских репетиционных экзаменах по предметам ЕГЭ; -промежуточные административные контрольные работы – ВПР – Выполнение заданий по функциональной грамотности на платформе РЭШ	сентябрь декабрь март по графику уро	Оценка качества образования Повышение качества преподавания предметов Анализ уровня сформированности и УУД	Зам.директора по УВР, НМР
2 . 5	Работа с одаренными обучающимися	В течение года. Далее – ежегодно.	Повышение мотивации к участию в олимпиадах, конкурсах	Зам.директора по УВР, НМР
2 . 6	Индивидуальная работа со слабоуспевающими учащимися	Октябрь, март 2023г.	Устранение пробелов в знаниях; обучающихся; повышение качества образования	Учителя- предметники
2 . 7	Индивидуальная работа с обучающимися с ОВЗ	В течение года	Повышение качества образования	СПС; Классные руководители
3. Мероприятия, направленные на повышение качества урока				
3.1.	Принятие мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Созданы педагогические пары Молодой педагог – наставник	Зам.директора по УВР, руководители ШМО
3.2	Внедрение лучших педагогических практик и транслирование опыта; взаимопосещение уроков	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Стимулирование и поддержка педагогов, повысивших качество преподавания, транслирующих опыт работы	Руководители ШМО
3.3	Проведение тематических недель	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Развитие межпредметных связей, транслирование опыта	Руководители ШМО

4. Повышение методического мастерства и профессиональных компетенций педагогических работников					
4.1.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Сентябрь 2023 года. Далее – ежегодно	Разработаны индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства педагогических работников на основе диагностики профессиональных дефицитов.	Зам.директора по УВР, НМР; Руководители ЦМО	
4.2	Осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников	В течение 2023 года. Далее – ежегодно	Курсы повышения профессионального мастерства педагогических работников, постоянно действующие семинары	МБОУ ДО «НИМЦ»; директор; зам.директора по НМР; руководители ЦМО	
4.3	Участие в конкурсах педагогического мастерства	В течение года (по необходимости)	Участие в конкурсах «Учитель года» и др.	Директор, Зам.директора по УМР	